



Notulen van de Algemene Ledenvergadering van Energiecoöperatie Gooise Meren Wattnu U.A. gehouden op 16 december 2025

Locatie: Heart House, Huizerweg 54, 1402 AD Bussum

Aanwezig namens het Wattnu bestuur: Miel Janssen (voorzitter), Wilfred Hofmans (penningmeester), Paul van Steijn (secretaris, notulist).

Aanwezig namens de Raad van Toezicht: Jan van der Moolen (voorzitter), Dorianne Broekman, Jens Duyts en Michel Klein.

De vergadering is bijgewoond door een c. 50 leden van Wattnu (presentielijst aanwezig). Er is van 1 lid een volmacht ontvangen.

1. Opening en vaststellen agenda.

Jan van der Moolen opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij refereert aan mooie ontwikkelingen die ook in het afgelopen half jaar weer hebben plaatsgevonden en kijkt uit naar een boeiende ledenvergadering waarin naast het nemen van formele besluiten ook de nodige inhoudelijk interessante onderwerpen zullen worden besproken. Hij stelt de volgende agenda voor, die voorafgaand aan de vergadering op de website is gepubliceerd en aan de leden is rondgestuurd.

Agenda:

1. Welkom en vaststellen agenda
2. Vaststellen notulen ALV 15 juli 2025
3. Jaarplan en begroting 2026 (*besluit*)
4. Verslag Raad van Toezicht
5. Rol, invulling en aftreedrooster Bestuur (*besluit*)
6. Project 'Wattdelen Gooise Meren (bedrijven)'
 - i. Uitleg van het project en de rol van Wattnu
 - ii. Goedkeuring van het 'Reglement Wattdelen Gooise Meren (bedrijven)' (*besluit*)
7. Aanpassing van het 'Reglement Warmtebedrijf Muiderberg' (*besluit*)
8. Aanstellen accountant voor de controle van de jaarrekening 2026 (*besluit*)
9. Vaststellen contributie 2026 (*besluit*)
10. Rondvraag en sluiting

De vergadering stelt geen toevoegingen of aanpassingen aan de agenda voor, waarmee deze is goedgekeurd.

2. Vaststelling notulen

Jan van der Moolen vraagt of er opmerkingen zijn over of vragen naar aanleiding van de notulen van de Algemene Ledenvergadering van 15 juli 2025, welke zijn gepubliceerd op de website.

V: worden er ook opnamen gemaakt van de vergaderingen? A: vergaderingen worden niet opgenomen.

Er zijn uit de vergadering geen verdere vragen of opmerkingen waarmee de notulen worden vastgesteld.

3. Jaarplan en begroting 2026 (besluit)

Voorzitter Miel Janssen neemt het woord. Voor de rest van agenda is een presentatie gemaakt welke aan de vergadering zal worden getoond en welke ook op de website zal worden geplaatst, en daarmee dient als bijlage bij deze notulen.

Allereerst gaat hij in op belangrijke trends en ontwikkelingen. In tegenstelling tot een aantal jaar geleden gaat de energietransitie nu over veel meer thema's dan het klimaatprobleem alleen. Inmiddels gaat de energietransitie ook thema's als 'bestaanszekerheid', 'energie onafhankelijkheid' en het 'verdienvermogen van de toekomst'.

Het energiesysteem zal de komende jaren sterk veranderen en gaat fundamenteel op zijn kop. Het oude fossiele systeem, met een beperkt aantal commerciële aanbieders en vraagsturing, gaat naar een aanbod gestuurd model van vele decentrale, hernieuwbare energiebronnen die in eigendom zijn van 'ons allemaal'.

De ontwikkeling naar een hernieuwbaar decentraal energiesysteem wordt ondersteund door de recent ingevoerde nieuwe Energiewet en de Wet Collectieve Warmte. Hierin krijgen energiegemeenschappen, waaronder Wattnu, een belangrijke en wettelijk verankerde rol. Ook in een recent door het ministerie van Klimaat en Groene Groei gepresenteerde beleidsvisie is een belangrijke rol weggelegd voor decentrale energiegemeenschappen en lokale energiesystemen. In de gemeente Gooise Meren is onlangs door B&W en de gemeenteraad bevestigd dat lokale energiegemeenschappen en lokaal eigendom een centrale rol en een voorkeurspositie krijgen. De ambitie en strategie van Wattnu sluit hierbij naadloos aan: wij volgen de missie en visie van onze koepel Energie Samen om in 2050 50% van onze energiebehoefte lokaal en coöperatief op te wekken en te gebruiken. Wattnu groeit daarmee door van energiecoöperatie naar een eerlijke, duurzame, local-for-local energiegemeenschap.

Vervolgens bespreekt Miel Janssen het jaarplan aan de hand van alle deelprojecten die Wattnu voor 2026 op stapel heeft staan. Belangrijke programma's zijn het educatieprogramma 'Kompass op Groen', het project 'Energiearmoede', de 'Operatie Isolatie' in samenwerking met de gemeente, het programma 'verduurzaming VVE's' en het '1000 daken' programma gericht op de opwek van duurzame energie, waarbinnen de opening van de eerste Solar Carport en de zonnedaken op gebouwen van Woningstichting Naarden in 2025 belangrijke mijlpalen waren. Een ander project is 'Gooimeer Energie', waarbinnen bedrijven op het bedrijventerrein Gooimeer samenwerken om energie te delen, de capaciteit op het stroomnetwerk te optimaliseren en te werken aan slimme laadoplossingen.

In 2026 zullen belangrijke stappen worden gezet in het streven om lokaal energiedelen voor zowel bedrijven als bewoners te introduceren, onder de naam "Wattdelen". Per 1 januari 2026 zullen de eerste 6 bedrijven op het bedrijventerrein Gooimeer daadwerkelijk van start gaan, als onderdeel van Wattnu. Voor bewoners zal een pilot worden opgezet met als doel in 2027 'live' te gaan.

Als laatste gaat Miel Janssen in op de ontwikkelingen bij het Warmtenet Muiderberg, waar in 2025 belangrijke stappen zijn gezet en in 2026 naar een daadwerkelijke 'financial close' zal worden toegewerkt.

Afsluitend benoemt Miel Janssen de inzet van de vele vrijwilligers dankzij wie dit allemaal mogelijk wordt gemaakt.

V: vraagsteller wil graag weten of de betreffende daken van Woningstichting Naarden ook geïsoleerd zijn. A: standaard wordt, voorafgaand aan het aanleggen van zonnestroominstallaties,

gekeken naar de (technische) staat van de daken en waar nodig worden noodzakelijke verbeteringen en opwaarderingen uitgevoerd, zodat de daken minimaal 15-20 jaar meekunnen. Een van de WSN daken is zelfs volledig vernieuwd.

V: gaat er bij energiedelen ook ‘dynamisch’ geprijsd worden? A: het principe van energiedelen is er juist op gericht om tot eerlijke prijzen voor de opgewekte en afgenomen stroom te komen, op basis van de ‘kostprijs+’ over de levensduur. Deze onderlinge prijzen zullen dus stabiel zijn ipv afhankelijk te zijn van de ‘grillen van de markt’.

V: inzake het Warmtenet Muiderberg, is het de bedoeling om álle inwoners bij de opzet en voorbereiding te betrekken of alleen de Projectleden van Wattnu en het Wattnu projectteam? A: in de ontwikkelingsfase tot financial close hebben alle inwoners een stem. Er zullen het komende jaar nog duidelijke keuzes gemaakt moeten worden. De campagne voor de startcontracten wordt vanaf 1 januari uitgerold.

Penningmeester Wilfred Hofmans neemt vervolgens het woord om de begroting 2026 te bespreken en ter goedkeuring aan de leden voor te leggen.

Hij legt uit dat er één gecombineerde begroting is voor Wattnu en de gelieerde Stichting Energietransitie Gooise Meren, waar een groot deel van de subsidies binnenkomen.

De gecombineerde begroting is gebaseerd op een aantal uitgangspunten, waaronder:

- Voor alle projecten is volledige financiële dekking of zal nog worden gevonden voordat ze in uitvoering worden genomen.
- 2026 is een transitiejaar in het verder professionaliseren van de organisatie. We gaan van alleen ZZP-ers naar een mix van ZZP-ers en mensen in loondienst. Daarnaast streven we naar nieuwe huisvesting in Bussum in combinatie met een Energieloket met vaste bezetting tijdens werkdagen. Ook zal de IT functie aanmerkelijk moeten worden versterkt. Alle elementen zorgen ervoor dat we vinger aan de pols zullen moeten houden en zo nodig tijdig moeten bijsturen.

De begrote inkomsten en uitgaven voor de basisorganisatie en voor alle projecten zijn in balans, met uitzondering van de Postcoderoos projecten (PCR) en de zg. SCE-projecten. De reden is hiervoor deels gelegen in een conservatieve inschatting van de stroomprijs. Hier is mogelijk nog upside te behalen door de projecten te laten meedoen met Energiedelen op het bedrijventerrein Gooimeer. Een andere belangrijke reden is van boekhoudkundige aard omdat de afschrijvingen van de installaties via de winst- en verliesrekening lopen de jaarlijkse vrijval van ledenparticipaties direct ten gunste van het eigen vermogen wordt geboekt, hetgeen per saldo tot een groter eigen vermogen leidt. Belangrijker daarom is dat de operationele kasstroom van de PCR- en SCE-projecten positief is. Een ander voordeel van deze verwerking is dat er geen vennootschapsbelasting verschuldigd is.

De operationele cashflow van de basisorganisatie en alle projecten tezamen voor 2026 is € 16.935,- positief.

V: er wordt gestreefd naar professionalisering, de kosten van de organisatie gaan hierdoor omhoog. Lopen de subsidies qua hoogte en looptijd daarmee in de pas? Wat is het risico op de langere termijn? A: de subsidies vanuit de gemeente en voor diverse projecten lopen over meerdere jaren, maar dit varieert per project. Belangrijker is daarom dat we er steeds voor zorgen dat kosten en opbrengsten gematched worden. Het in dienst nemen van een aantal medewerkers in vaste functies was onvermijdelijk gezien de problematiek van schijnzelfstandigheid. Hiervoor hebben we een langjarig convenant met de gemeente.

V: is naast gemeente en provincie ook het Rijk voor subsidieverstrekking in beeld? A: dat is het geval, bijvoorbeeld de subsidies voor Operatie Isolatie, maar dit loopt in alle gevallen niet rechte lijn maar via de gemeente.

V: 2026 wordt voor gemeenten het 'ravijnjaar' met grote tekorten. Wat is de consequentie voor Wattnu? A: voor 2026 zijn alle subsidies al vastgelegd en de budgetten voor Wattnu zijn per saldo zelfs uitgebreid. Dit benadrukt het belang dat er binnen de gemeente aan het werk van Wattnu wordt gehecht.

V: hoe verhoudt zich de begroting 2026 met de verwachte realisatie voor 2025? A: alle gesubsidieerde programma's waren naar verwachting in 2025 in balans en er is in 2025 veel zonnestroom opgewekt. De verwachting is daarom dat 2025 positief zal uitkomen ten opzichte van de begroting.

V: waarom is er geen vergelijking gepresenteerd met de cijfers over 2025? Het is nu lastig te doorgronden en vragensteller wil beter kunnen begrijpen wat hem precies ter goedkeuring wordt voorgelegd. A: Door vele wisselingen en de veelheid aan deelprojecten is het laten zien van een gecombineerde vergelijking tussen 2025 en 2026 weinig zinvol, of er zou telkens een zeer uitgebreide toelichting bij moeten worden gegeven. De begroting wordt echter wel steeds 'bottom up' op basis van de bekende historische gegevens opgemaakt.

V: is er voor 2027 voorzien om ook in batterij-opslag te gaan investeren? A: ja, daar staat een bedrag voor in het budget maar het zal in eerste instantie om een inventariserend onderzoek gaan.

V: kan er volgend jaar ook een meerjarenplanning gemaakt worden? A: Dat is een goede suggestie en daar zullen we, binnen de mogelijkheden, aan werken.

V: zijn er ook in de projecten accountantskosten opgenomen? A: ja, alle overheadkosten incl. accountantskosten worden over de projecten 'omgeslagen'.

V: je hebt gesteld dat de Operatie Isolatie als voorwaarde heeft een WOZ waarde van minder dan EUR 634.000. Maar Wattnu is toch ook met huizen met een hogere waarde aan de slag met isoleren, dit moet beter onder de aandacht gebracht worden. A: dat is inderdaad het geval en we nemen de suggestie over om dit breder onder de aandacht te brengen.

Jan van der Moolen neemt na de vragenronde het woord en toont begrip voor de vragen om meer informatie of diepgang bij de cijfers. Hij geeft aan dat ook de RvT naar de begroting heeft gekeken, vertrouwen heeft in de kennis en kunde van het bestuur en de begroting 2026 heeft goedgekeurd. Hij doet daarom een pleidooi om de begroting 2026 zoals voorgelegd door de ALV goed te keuren.

Na formele vraagstelling wordt geconstateerd dat de begroting 2026 met ruime meerderheid en slechts enkele onthoudingen wordt goedgekeurd.

4. Verslag Raad van Toezicht

Jan van der Moolen doet verslag van de werkzaamheden en opgedane ervaringen van de Raad van Toezicht sinds zijn benoeming op 15 juli 2025.

De raad heeft in het afgelopen half jaar twee keer met het bestuur formeel vergaderd en individuele leden van de raad van toezicht hebben op diverse momenten informeel overleg gehad met leden van het bestuur.

Als basis voor de relatie tussen raad van toezicht en bestuur hebben zij het document 'Visie en kader voor bestuur en raad van toezicht' opgesteld, dat is gepubliceerd op de website. Hierin wordt o.a. de missie en visie van Wattnu toegelicht, en wordt de visie op het functioneren van het bestuur en de rol van de raad als toezichthouder beschreven. Naast toezichthouder vervult de raad ook de rol van werkgever en klankbord voor het bestuur. De raad is derhalve ook actief betrokken bij de koers van de energiecoöperatie, levert gevraagd en ongevraagd advies op basis van kennis en ervaring, en is een sparringpartner voor het bestuur bij belangrijke beslissingen en dilemma's.

Het visie document beschrijft daarnaast o.a. hoe raad en bestuur met elkaar willen omgaan, en wat de doelstellingen en verwachtingen zijn. Vertrouwen en volledige transparantie spelen daarbij altijd een belangrijke rol.

Meer concreet heeft de raad van toezicht gesproken over (o.a.) de adviezen van de accountant, de transitie naar een professionele organisatie, een inventarisatie van de belangrijke risico's en het vergoten van de kennis van wat er in de organisatie omgaat en gebeurt. Ook hebben leden van de raad diverse malen hun eigen achtergrond en ervaring ten dienste gesteld aan bestuursleden.

Na zijn verslag geeft Jan van der Moolen kort het woord aan Dorianne Broekman. Zij was op de ALV van 15 juni 2025 helaas afwezig en zij introduceert zichzelf daarom alsnog kort aan de leden.

5. Rol, invulling en aftreedrooster Bestuur (besluit)

Miel Janssen licht dit onderwerp toe aan de hand van een presentatie. Het onderwerp is de resultante van een inhoudelijke discussie die met de raad van toezicht is gevoerd over de vragen: wat voor type bestuur willen we zijn, wat is de gewenste omvang en welke rollen moeten onderscheiden worden. In de vorige ALV is daarnaast afgesproken dat het bestuur met een met een opvolgingsplan en aftreedkalender zal komen.

Miel Janssen stelt dat dit onderwerp aanleiding is geweest om breder naar de gewenste organisatiestructuur en bestuurlijke invulling te kijken. Hij start daarom met een overzicht van de huidige governance en de organisatiestructuur. Wattnu is de afgelopen 5-6 jaar gegroeid van een club enthousiaste vrijwilligers naar een semi-professionele, flexibele organisatie met een 17-tal betaalde ZZZP-ers en ruim 100 vrijwilligers. Vanwege de ambitie om de komende jaren door te groeien naar een volwaardige energiegemeenschap is in de afgelopen periode het project 'Wattnu 3.0' gestart om ook voor de komende jaren een toekomstbestendige en transparante organisatiestructuur te borgen, maar wel met behoud van het 'Wattnu-DNA'.

Als onderdeel daarvan is een organisatiestructuur ontwikkeld op basis van objectieve functiekenmerken en een transparant beloningsbeleid. Daarmee wordt het mogelijk functies naar zwaarte te differentiëren en ook nieuwe en jongere mensen te werven die lager in het functiegebouw kunnen instromen. In het kader van de wet DBA en de discussie rondom schijnzelfstandigheid is beleid ontwikkeld om mensen in loondienst te nemen voor de vaste rollen binnen de Coöperatie, naast een beperkt aantal ZZZP-ers voor specialistische of tijdelijke rollen. Het jaar 2026 zal gelden als transitiejaar om de nieuwe organisatiestructuur in te voeren.

In het verlengde hiervan is voor wat betreft de rol van het bestuur principieel gekozen voor een 'besturend' bestuur dat verantwoordelijk is voor strategie, beleid en nieuwe initiatieven. Dit bestuur stuurt voor de lopende projecten en activiteiten een professionele en betaalde uitvoerende organisatie aan, volgens het eerder geschetste organisatie- en beloningskader. Dubbelrollen, die momenteel nog bestaan tussen bestuurlijke- en uitvoeringstaken dienen, na een transitiefase, te worden afgebouwd en 'ontdubbeld'.

Daarnaast worden de volgende uitgangspunten m.b.t. het bestuur voorgesteld:

- Uitbreiding van het huidige aantal bestuursleden van 3 naar 5, waarbij nieuw te werven bestuursleden worden gezocht voor de portefeuilles warmtenetten (Muiderberg) en het ontwikkelen van de energiegemeenschap;
- Een benoeming van bestuursleden voor 6 jaar waarbij de huidige bestuurders zullen aftreden in jaar 3, 4, en 5 na hun herbenoeming in juli 2025;
- Handhaving van de onbezoldigde basis van het bestuur gezien het karakter van Wattnu als bewonersinitiatief en de verhoudingen met belangrijke subsidieverstrekkers.

V: in het licht van de aan te stellen bestuurder voor het warmtenet, komt de vraag op of hier sprake zal zijn van een aanbestedingsprocedure gezien de hele grote investering. A: hier is uitvoerig door

juridisch specialisten naar gekeken. Op basis van de nieuwe warmtewet kan, bij de beperkte omvang van het warmtenet in Muiderberg, de gemeente aan het bewonersinitiatief een (exclusieve) concessie geven. Wel zal de gemeente een belangrijke rol gaan spelen in de financiering en verstrekking van eigen vermogen, en dat zal uiteraard ook juridisch worden begeleid en getoetst.

V: er wordt veel expertise ingehuurd en kennis opgebouwd bij -deels- ZZP-ers, hoe ga je de kennis en ervaring binnen de organisatie borgen? A: er zit inderdaad veel kennis bij betaalde krachten en vrijwilligers. We beschikken over een centraal gegevens- en bestandenopslagsysteem en voor functies die belangrijk zijn voor de toekomst gaan we in de nieuwe organisatiestructuur zoveel mogelijk werken met vaste krachten zodat continuïteit wordt geborgd.

V: werkgeverschap brengt andere verantwoordelijkheid met zich mee, is er voorzien in een operationeel- of HR-directeur? A: dat zouden we inderdaad heel graag willen maar daarvoor moet eerst het benodigde budget worden gecreëerd. Er loopt een aantal subsidieaanvragen die dit hopelijk mogelijk gaan maken.

V: wordt de bestuurder voor het warmtenet Muiderberg een statutair bestuurder? Waarom is het statutaire bestuur in de BV niet voldoende? A: De Projectraad Warmtenet Muiderberg die het democratische orgaan van het warmtenet en de BV is, is statutair onderdeel van Wattnu. Het is dus van belang ook de bestuurder voor het warmtenet tevens voorzitter van de Projectraad een statutaire rol binnen Wattnu te geven om voldoende vertegenwoordiging te borgen.

V: waarom krijgt de operationeel of HR directeur geen plaats in het bestuur? Vragensteller is in het algemeen geen voorstander van een 'besturend' bestuur maar ziet meer in een 'operationeel' bestuur omdat het aansturen van de organisatie en inrichten van processen ook strategisch is. A: dat laatste kan ook in de laag onder het bestuur, je kunt dit op 2 manieren aanvlagen. Er is gekozen voor de deze rolverdeling en taakinfilling om het bestuur flexibel en kosten-efficiënt te houden en aan te laten sluiten bij het karakter van Wattnu als bewoners-initiatief wat overwegend door vrijwilligers wordt gedragen.

V: deze vragensteller wil in lijn met het voorgaande voorkomen dat Wattnu het nieuwe Alliander of een corporate wordt met hiërarchische structuren. Hij wil waken voor het inbouwen van inefficiëntie, verlies van flexibiliteit of het weglekken van energie. A: dit wordt door het bestuur volledig onderschreven en dat moeten we ten alle tijde voorkomen.

V: bestuurders worden benoemd voor 6 jaar, hoe vaak mag een bestuurder herbenoemd worden? A: bestuurders kunnen onbeperkt herbenoemd worden, leden van de raad van toezicht kunnen 1x herbenoemd worden.

Aan de leden wordt afsluitend de vraag gesteld of het beleid met betrekking tot de rol, invulling en aftreedrooster van het bestuur wordt goedgekeurd. Geconstateerd wordt dat dit met een ruime meerderheid het geval is waarbij er geen tegenstemmen en 3 onthoudingen zijn.

6. Project 'Wattdelen Gooise Meren (bedrijven)

Uitleg van het project en de rol van Wattnu

Martin Valkenburg, projectleider opwekprojecten binnen Wattnu, licht dit project toe.

Het project start met een 6-tal bedrijven op het bedrijventerrein Gooimeer in Naarden, die onder regie van Wattnu lokale duurzaam opgewekte elektriciteit gaan uitwisselen tussen producenten enerzijds en afnemers anderzijds. Dit noemen we energiedelen. Doel is het maximaliseren van lokale opwek en gebruik tegen stabiele, eerlijke prijzen, zonder winstoogmerk.

Het grootste voordeel zit in de opgewekte energie die gelijktijdig kan worden afgenomen. Want stroom die niet gelijktijdig wordt geproduceerd en afgenomen moet alsnog op de 'markt' worden ingekocht of verkocht. De 'gelijktijdigheid' tussen de startende bedrijven was in eerste instantie 30% maar door een contract te sluiten met een windmolen van de Windunie hebben we de gelijktijdigheid tot 70% kunnen verhogen. De bedoeling is om in 2026 het project flink te gaan opschalen en het aantal deelnemers sterk uit te breiden.

Deelnemende bedrijven worden (project)lid van Wattnu en gaan met elkaar binnen Wattnu een 'Projectraad Wattdelen Gooise Meren (bedrijven)' vormen, waarin de besluitvorming over het project plaatsvindt onder regie van het bestuur van Wattnu.

V: de rol van energieleveranciers verandert, wat gaat de rol van Liander worden? A: Liander is heel blij met dit project omdat alle energie binnen het onderstation blijft en daarmee netcongestie wordt verminderd.

V: bedrijven worden lid tegen welke lidmaatschapsprijs? A: dat komt aan de orde bij het agendapunt 'Vaststellen Contributie 2026'.

V: is de gelijktijdigheid gebaseerd op de huidige opwek- en gebruiksprofielen, of is er ook sprake van optimalisatie? A: dat is zeker de doelstelling van het project waaraan in 2026 gewerkt zal worden. Er zal ook onderzoek worden gedaan naar de mogelijke inzet van een batterij.

V: er doen bedrijven mee met eigen zonnepanelen en omvormers, wat gebeurt er als er de productie uitvalt? Wie draait op voor de schade? A: dat is voor rekening van de gemeenschap. Alle afrekening tussen producenten en afnemers verloopt via OM nieuwe energie.

Goedkeuring van het 'Reglement Wattdelen Gooise Meren (bedrijven)' (besluit)

Paul van Steijn neemt het woord om het Reglement Wattdelen Gooise Meren (bedrijven) ter goedkeuring aan de leden voor te leggen. Het Projectreglement regelt de rechten en plichten van de deelnemers aan het project en de democratische besluitvorming binnen het project, binnen de statuten van Wattnu. Het regelt o.a.:

- voorwaarden voor deelname en regels mbt toe- en uittreding
- rol, bevoegdheden en besluitvorming van de Projectraad
- prijsvorming van energiedelen voor producenten en afnemers
- projectbegroting en deelnemersbijdragen
- opzeggingsvoorwaarden en boeteclausule bij opzegging
- financiële regels die o.a. bepalen dat er geen dekking uit de algemene middelen van Wattnu zal zijn maar dat alle kosten worden gedekt door de projectleden.

Het volledige reglement is voorafgaand aan de ledenvergadering aan de leden ter beschikking gesteld.

V: is er nagedacht over de toekomstige toetreding van particulieren en hoe het Reglement dan moet worden aangepast? A: dit reglement is heel specifiek op de doelgroep bedrijven gericht. Als Wattdelen ook voor particulieren wordt opengesteld zal hier een apart en sterk aangepast reglement voor moeten worden opgesteld, ook al vanwege het verschil in toepasselijke wetgeving.

V: is er ook afstemming en kennisdeling met andere soortgelijke initiatieven in het land? A: dit is zeker het geval, aangetekend dat wij een van de voorlopers zijn met dit initiatief.

Het Reglement Wattdelen Gooise Meren (bedrijven) wordt unaniem door de leden goedgekeurd.

7. Aanpassing van het 'Reglement Warmtebedrijf Muiderberg' (besluit)

Miel Janssen legt uit dat in het huidige Reglement Warmtebedrijf Muiderberg alleen Muiderbergers die een intentieverklaring hebben getekend of lid zijn van Wattnu inspraak en zeggenschap hebben in de ontwikkelingsfase. De bedoeling is echter dat in deze fase tot aan financial close alle Muiderbergers inspraak en zeggenschap hebben in de ontwikkeling van het warmtenet. Ná financial close zal dit worden ingeperkt tot Muiderbergers die een warmtecontract hebben getekend en lid zijn van Wattnu.

De leden gaan unaniem akkoord met deze wijziging.

8. Aanstellen accountant voor de controle van de jaarrekening 2026 (besluit)

Er wordt voorgesteld Van Ree accountants opnieuw aan te stellen voor de controle van de jaarrekening 2026.

De leden gaan unaniem akkoord met dit voorstel.

9. Vaststellen contributie 2026 (besluit)

Voorgesteld wordt de contributie voor gewone leden/bewoners te handhaven op EUR 12,- per jaar en voor VvE's op EUR 48,- (< 8 eenheden) en EUR 96,- (>8 eenheden).

Voor bedrijven met een kleinverbruik aansluiting wordt een contributie van € 12,- per jaar voorgesteld en voor bedrijven met een grootverbruik aansluiting van € 96,- per jaar.

De leden gaan unaniem akkoord met dit voorstel.

Rondvraag en sluiting

Vanuit de vergadering wordt door enkele leden opgemerkt dat wat hen betreft de vergadering korter mag en er minder uitleg hoeft te worden gegeven bij stukken die al van tevoren ter beschikking zijn gesteld, zoals bijvoorbeeld de begroting of het project Wattdelen. Uitgangspunt moet zijn dat iedereen de stukken van tevoren bestudeerd. Er kan dan direct worden overgegaan naar vragen of besluitvorming. Het bestuur neemt dit mee, maar merkt wel op dat het vinden van de juiste balans tussen de behoefte aan kleuring en achtergrondinformatie bij een deel van de leden enerzijds en de wens van een efficiënte vergadering anderzijds, altijd een uitdaging is.

Niets meer aan de orde zijnde sluit Jan van der Moolen de vergadering rond 21.45 uur af, met dank aan de leden voor hun aanwezigheid en inbreng, en nodigt alle leden uit voor een informele borrel.

Getekend:

Miel Janssen
Voorzitter



Paul van Steijn
Secretaris



Jan van der Moolen
Voorzitter Raad van Toezicht

